



RAZKRITJA SKUPINE GENERALI INVESTMENTS ZA LETO 2019
v skladu z Uredbo EU 575/2013

Vsebina

Skupina Generali Investments	4
Razkritja Skupine Generali Investments za leto 2018 v skladu z Uredbo CRR	5
Cilji in politike upravljanja tveganj (člen 435, točka 1)	6
(a) Strategije in procesi za upravljanje tveganj.....	6
(b) Struktura in organizacija ustrezne funkcije za upravljanje tveganj	6
(c) Obseg in narava poročanja o tveganjih in sistem merjenja	6
(d) Politike za varovanje pred tveganjem in njegovo zmanjševanje ter strategije in procesi za spremljanje stalne učinkovitosti varovanj pred tveganji in zmanjševanj tveganj.....	7
(e) Izjava uprave in nadzornega sveta o ustreznosti ureditve upravljanja tveganj in (f) Strnjena izjava upravljalnega organa o tveganjih.....	7
Cilji in politike upravljanja tveganj po kategorijah tveganj (člen 435, točka 2)	7
(c) Politika glede raznolikosti pri izboru članov upravljalnega organa, splošni in konkretni cilje te politike ter v kolikšni meri so bili cilji doseženi	7
Področje uporabe (člen 436)	7
(a) Ime institucije, za katero veljajo zahteve Uredbe CRR.....	7
(b) Pregled razlik v podlagi konsolidacije za računovodske in bonitetne namene in opis zadevnih subjektov	7
(c) Ovire za takojšnji prenos kapitala ali poravnavo obveznosti med nadrejeno družbo in podrejenimi družbami	7
(d) Zbirni znesek, za katerega je dejanski kapital nižji od zahtevanega v vseh podrejenih družbah, ki niso vključena v konsolidacijo	8
Kapital (člen 437)	8
(a) Celovita uskladitev postavk navadnega lastniškega temeljnega kapitala, postavk dodatnega temeljnega kapitala, postavk dodatnega kapitala ter filtrov in odbitkov v skladu s členi 32 do 35, 36, 56, 66 ter 79, ki se nanašajo na kapital institucije, z bilanco stanja v revidiranih finančnih izkazih institucije	8
(b) Opis glavnih značilnosti instrumentov navadnega lastniškega temeljnega kapitala in instrumentov dodatnega temeljnega kapitala ter instrumentov dodatnega kapitala, ki jih izda institucija	9
(c) Vsa določila in pogoji za vse instrumente navadnega lastniškega temeljnega kapitala, instrumente dodatnega temeljnega kapitala ter instrumente dodatnega kapitala	9
(d) Ločeno razkritje narave in zneskov:.....	9
(i) Vsakega bonitetnega filtra, ki se uporablja v skladu s členi 32 do 35.....	9
(ii) Vsakega odbitka v skladu s členi 36, 56 in 66	9
(iii) Postavk, ki niso odbite v skladu s členi 47, 48, 56, 66 in 79	9
(e) Opis vseh omejitev, ki se uporabljajo za izračun kapitala v skladu z Uredbo CRR, ter instrumentov, bonitetnih filtrov in odbitkov, za katere veljajo te omejitve	9
(f) Kadar institucije razkrijejo kapitalske količnike, izračunane z uporabo sestavin kapitala, določenih na drugačni osnovi kot Uredbi CRR, celovito obrazložitev osnove, na kateri so izračunani ti kapitalski količniki.	10
Kapitalske zahteve (člen 438)	10

(a) Povzetek pristopa institucije k ocenjevanju ustreznosti njenega notranjega kapitala za podporo obstoječih in prihodnjih dejavnosti	10
(e) Kapitalske zahteve, izračunane v skladu s točkama (b) in (c) člena 92 (3)	10
Politika prejemkov (člen 450)	10
(a) Informacije o procesu odločanja, ki se uporablja pri določanju politike prejemkov in število sestankov glavnega organa za nadzor prejemkov	10
(b) Informacije o povezavi med plačilom in uspešnostjo.....	11
(c) Najpomembnejše značilnosti zasnove sistema prejemkov, vključno z informacijami o merilih, uporabljenih za merjenje uspešnosti in prilagoditev zaradi tveganja, politiki odloga in merilih za dodelitev pravice do izplačila	14
(d) Razmerje med fiksnimi in variabilnimi prejemki	14
(e) Informacije o merilih uspešnosti	14
(f) Glavni parametri in utemeljitev za vsako shemo variabilnih sestavin in druge nedenarne ugodnosti.....	14
(g) Združene kvantitativne informacije o prejemkih, razčlenjene po področju poslovanja.....	14
(h) Združene kvantitativne informacije o prejemkih, razčlenjene glede na višje vodstvo in zaposlene, katerih dejavnosti imajo pomemben vpliv na profil tveganosti institucije	14
(i) Število posameznikov, ki se jim izplača 1 milijon EUR ali več na finančno leto, za izplačilo med 1 milijonom EUR in 5 milijoni EUR, razdeljeno na obroke po 500 000 EUR, in za izplačilo 5 milijonov EUR ali več, razdeljeno na obroke po 1 milijon EUR	14
(j) Na zahtevo države članice ali pristojnega organa celotni prejemek vsakega člana upravljalnega organa ali višjega vodstva	15

OBRAVNAVA RAZKRITIJ SKUPINE GENERALI INVESTMENTS

Skupina Generali Investments obsega poleg družbe Generali Investments d. o. o. (v nadaljevanju: družba ali Generali Investments d.o.o.) kot nadrejene institucije, še podrejeni družbi Generali Investments GP 1 d. o. o., in Generali Investments GP 2 d. o. o., v Sloveniji ter Generali Investments d. o. o., Zagreb, in Generali Investments A. D. Skopje zunaj Slovenije (v nadaljevanju: Skupina). V skladu z zakonodajo Evropske unije ima družba položaj nadrejene (finančne) institucije, zato razkritja objavlja na konsolidirani ravni oziroma na ravni Skupine.

Razkritja so pripravljena na podlagi zahtev iz Dela 8 Uredbe EU 575/2013 (v nadaljevanju: Uredba CRR) in so objavljena samostojno na spletni strani družbe.

Pri odločanju o razkritjih, s tem pa o pomembnosti informacij, ki naj bi se razkrile, družba in Skupina upoštevata načelo sorazmernosti glede na obseg in kompleksnost svojega poslovanja, in sicer:

- vrsto in število storitev, ki jih lahko družba izvaja v okviru dovoljenja za opravljanje investicijskih storitev,¹
- obseg investicijskih storitev v primerjavi z drugimi storitvami,
- stranke, za katere izvaja investicijske storitve,
- profil tveganosti pri izvajanju investicijskih storitev in
- delež, ki ga družba zaseda v panogi investicijskih storitev ter druge relevantne dejavnike.

Glavna dejavnost družb v Skupini je upravljanje investicijskih skladov, ki predstavljajo približno 93 % njenega poslovanja, medtem ko investicijske storitve (upravljanje premoženja drugih strank) zasedajo majhen, relativno nepomemben del. Nepomemben je tudi tržni delež Skupine v panogi investicijskih storitev. Uporaba načela sorazmernosti je utemeljena tudi z vidika uporabnikov storitev, saj gre le za majhno število strank, ki vse spadajo med institucionalne. V takšnih razmerah družba ocenjuje tudi, da se zaradi te dodatne storitve njen profil tveganosti ne povečuje.

Družba upošteva še dejstvo, da druge podobne družbe (družbe za upravljanje investicijskih skladov), ki investicijskih storitev ne opravljajo, sploh niso zavezane k razkritjem po Uredbi CRR, zato zase in za Skupino upravičeno meni, da v spodnji tabeli navedena opuščena razkritja in utemeljitev zanje (v tabeli opredeljena kot »uporaba načela sorazmernosti«) v celoti upravičujejo njeno odločitev.

V skladu z določili člena 95 Uredbe CRR družba in Skupina merita kreditno in tržno tveganje za del sredstev, naloženih v državne dolžniške finančne instrumente, enote premoženja in depozite, pri čemer iz tega naslova nimata pomembne izpostavljenosti.

OPUSTITEV RAZKRITIJ SKUPINE GENERALI INVESTMENTS V SKLADU Z UREDBO CRR (ZA LETO 2019)

V skladu z določili Dela 8 Uredbe CRR in v skladu s svojo politiko razkritij družba ne objavlja naslednjih razkritij iz naslova II Dela 8 Uredbe EU 575/2013, saj v dobri veri meni, da se te informacije ne štejejo za pomembne niti v povezavi z njo samo ne v povezavi s Skupino:

Člen Uredbe CRR	Zahteva za razkritje	Pojasnilo o nerazkritju
435 (2)	Sledeče informacije: (a) število direktorskih mest, ki jih zasedajo člani upravljalnega organa; (b) politiko zaposlovanja za izbor članov upravljalnega organa ter njihovo dejansko znanje, veščine in izkušnje; (d) ali je institucija ustanovila ločen odbor za tveganja ali ne ter kolikokrat se je odbor za tveganja sestel; (e) opis toka informacij glede tveganj do upravljalnega organa.	Uporaba načela sorazmernosti

¹ Investicijske storitve so storitve v skladu s 150. členom ZISDU-3, in sicer storitve gospodarjenja s finančnimi instrumenti in pomožne storitve. Družbe za upravljanje so v skladu z izdanim dovoljenjem za opravljanje teh klasificirane kot »družbe za upravljanje, ki opravljajo investicijske storitve«. Za tovrstne družbe se Uredba CRR ne uporablja neposredno, ampak samo v tistih delih, ko nanjo napoljuje drug predpis.

438	<p>Sledeče informacije:</p> <p>(b) rezultat procesa ocenjevanja ustreznega notranjega kapitala institucije, vključno s sestavo pribitkov iz zahtev po dodatnem kapitalu na podlagi procesa nadzorniškega pregledovanja;</p> <p>(c) za institucije, ki izračunavajo zneske tveganju prilagojenih izpostavljenosti v skladu s poglavjem 2 naslova II dela 3, 8 % zneskov tveganju prilagojenih izpostavljenosti za vsako kategorijo izpostavljenosti iz člena 112;</p> <p>(d) za institucije, ki izračunavajo zneske tveganju prilagojenih izpostavljenosti v skladu s poglavjem 3 naslova II dela 3, 8 % zneskov tveganju prilagojenih izpostavljenosti za vsako kategorijo izpostavljenosti, določeno v členu 147;</p> <p>(f) kapitalske zahteve, izračunane v skladu s poglavji 2, 3 in 4 naslova III dela 3 in ločeno razkrite;</p>	<p>Uporaba načela sorazmernosti</p> <p>Uporaba načela sorazmernosti</p> <p>Skupina nima pristopa na osnovi notranjih bonitetnih ocen (pristopa IRB)</p> <p>Ni zahteve za izračunavanje kapitalskih zahtev za operativna tveganja</p>
439	Izpostavljenost kreditnemu tveganju nasprotne stranke	Skupina ni izpostavljena kreditnemu tveganju nasprotne stranke
440	Kapitalski blažilniki	Skupina v letu 2019 ni bila zavezana k uporabi kapitalskih blažilnikov
441	Kazalniki splošnega sistemkega pomena	Skupina ni zavezana k izračunu kazalnikov splošnega sistemkega pomena
442	Popravki zaradi kreditnega tveganja	Skupina nima popravkov zaradi kreditnega tveganja
443	Neobremenjena sredstva	Skupina nima obremenjenih sredstev
444	Uporaba ECAI	Skupina ne uporablja ECAI
445	Izpostavljenost tržnemu tveganju	Uporaba načela sorazmernosti
446	Operativno tveganje	Skupina ne izračunava zahteve za operativnega tveganja
447	Izpostavljenosti iz naslova lastniških instrumentov, ki niso vključeni v trgovalno knjigo	Skupina nima naložb v lastniške instrumente
448	Izpostavljenost obrestnemu tveganju pri postavkah, ki niso vključene v trgovalno knjigo	Uporaba načela sorazmernosti
449	Izpostavljenost pozicijam v listinjenju	Skupina ne opravlja dejavnosti listinjenja
451	Finančni vzvod	Uporaba načela sorazmernosti
452	Uporaba pristopa IRB pri kreditnih tveganjih	Skupina nima pristopa IRB
453	Uporaba tehnik za zmanjševanje kreditnih tveganj	Uporaba načela sorazmernosti
454	Uporaba naprednih pristopov za merjenje operativnega tveganja	Skupina ne izračunava zahteve za operativnega tveganja
455	Uporaba notranjih modelov za tržna tveganja	Skupina nima notranjih modelov za tržna tveganja

Razkritja Skupine za leto 2019 je z vidika popolnosti in pravilnosti preverila funkcija zagotavljanja skladnosti poslovanja družbe.

Družba v dobri veri meni, da opustitev razkritja zgoraj navedenih informacij ne bo spremenila ali vplivala na oceno ali ukrepanje uporabnikov pri sprejemanju ekonomskih odločitev.

RAZKRITJA SKUPINE GENERALI INVESTMENTS V SKLADU Z UREDBO CRR (ZA LETO 2019)

Ker je udeležba družbe v konsolidiranih izkazih Skupine skoraj 90 %, zapis iz členov 435/1 in 435/2 ter 450 velja enako za posamično in konsolidirano raven. Podrejene družbe pravočasno poročajo vse podatke, ki jih družba potrebuje za izračun kapitalske ustreznosti na konsolidirani ravni.

Cilji in politike upravljanja tveganj (člen 435, točka 1)

(a) Strategije in procesi za upravljanje tveganj

Družba je sprejela Strategijo prevzemanja in upravljanja tveganj (v nadaljevanju: Strategija), ki jo v skladu z načelom sorazmernosti uporablja tudi pri upravljanju tveganj na ravni Skupine. S tem dokumentom je vzpostavila okvir upravljanja tveganj v svojem poslovanju, poslovanju Skupine in organizacijski strukturi ter določila pooblastila in odgovornosti zaposlenih za uspešno izvajanje procesa upravljanja tveganj.

Strategija upošteva, da ima pri prevzemanju in upravljanju tveganj Skupina naslednje cilje:

- zagotoviti, da sama oziroma njeni zaposleni obravnavajo tveganja kot stalno nalogo, tako da se lahko tveganja pravočasno prepoznajo,
- določiti nagnjenost k prevzemanju tveganj, ki mora biti skladna s Strategijo, njenim poslovnim in strateškim načrtom ter sposobnostjo prevzemanja tveganj,
- vzpostaviti, vzdrževati in implementirati okvir upravljanja tveganj, ki omogoča takojšen odziv odgovornih oseb, ter
- določiti področja, službe in sektorje, ki aktivno sodelujejo v procesu upravljanja tveganj, ter odgovornosti in pristojnosti in linije poročanja.

Strategija opredeljuje temeljno ureditev notranjega upravljanja tveganj in vzpostavlja osnovo za pripravo ločenih politik, namenjenih obravnavi pomembnih tveganj. Politike vključujejo organizacijska pravila izvajanja procesa upravljanja tveganj, to je postopke za njihovo ugotavljanje, merjenje oziroma ocenjevanje, obvladovanje in spremljanje, notranje poročanje ter aktivnosti, ki so povezane z ocenjevanjem ustreznega notranjega kapitala in kapitalskih potreb. Politike vključujejo tudi metodologijo merjenja oziroma ocenjevanja tveganj ter njihovega obvladovanja.

(b) Struktura in organizacija ustrezne funkcije upravljanja tveganj

Skupina je vzpostavila strukturo upravljanja tveganj v skladu s Strategijo, drugimi notranjimi akti in predpisi držav, v katerih poslujejo družbe z dovoljenjem za upravljanje investicijskih skladov.² Določene so odgovornosti nadzornega sveta, uprave, odbora za upravljanje tveganj, funkcije upravljanja tveganj in notranje revizije v podrejenih družbah, ki spadajo med družbe za upravljanje investicijskih skladov. Funkcijo upravljanja tveganj opravljajo vodje funkcije neodvisno od drugih poslovnih področij. Organizacijsko je funkcija umeščena neposredno pod upravo družb.

(c) Obseg in narava poročanja o tveganjih in sistem merjenja

Skupina je v skladu s Strategijo, politikami in predpisi vzpostavila sistem notranjega in zunanega poročanja, ki omogoča pravočasno identifikacijo izpostavljenosti tveganjem in sprejem odločitev, povezanih s sprejemanjem oziroma upravljanjem tveganj na vseh ravneh, vključno z višjim vodstvom, v katerega se štejejo tudi uprave. V dokumentih so določene tudi odgovornosti glede obsega in narave notranjega poročanja. Poročila zunanjim nadzornim institucijam sledijo predpisom o poročanju.

Sistem merjenja oziroma ocenjevanja in metodologija merjenja oziroma ocenjevanja tveganj sta natančneje opredeljena v politikah upravljanja pomembnih tveganj. Funkcija upravljanja tveganj enkrat letno oceni profil tveganosti družbe in notranje kontrolno okolje. Oceni sta predmet poročanja odboru za upravljanje tveganj in rednega poročanja Agenciji za trg vrednostnih papirjev.

² Edina družba v Skupini, ki opravlja investicijske storitve, je matična družba, to je družba za upravljanje investicijskih skladov Generali Investments d. o. o. v Sloveniji.

(d) Politike varovanja pred tveganjem in njegovega zmanjševanja ter strategije in procesi spremljanje stalne učinkovitosti varovanj pred tveganji in njihovega zmanjševanja.

Politike pomembnih tveganj družbe, s tem pa tudi politike Skupine, so:

- Politika upravljanja operativnega tveganja,
- Politika upravljanja kreditnega tveganja,
- Politika upravljanja tveganja dobičkonosnosti, ugleda in strateškega tveganja,
- Politika upravljanja kapitalskega tveganja,
- Politika upravljanja tržnega tveganja,
- Politika upravljanja likvidnostnega tveganja in
- Politika skladnosti poslovanja.

Stalno učinkovitost varovanj pred tveganji in njihovo zmanjševanje družba zagotavlja s sistemom poročanja in nadziranja poročanja v Skupini. Ta sistem, vključno z odgovornostmi in pristojnostmi, je opredeljen v Strategiji in politikah upravljanja pomembnih tveganj. Namenjen je učinkovitemu izvajanju nadzora s strani stalnih kontrolnih funkcij, to so funkcije upravljanja tveganj, zagotavljanja skladnosti poslovanja, notranje revizije in informacijske varnosti.

(e) Izjava uprave in nadzornega sveta o ustreznosti ureditve upravljanja tveganj in (f) Strnjena izjava upravljalnega organa o tveganjih

Skupna strnjena izjava o ustreznosti ureditve upravljanja tveganj in o tveganjih je vključena v poslovni del letnega poročila družbe, in sicer kot Strnjena izjava uprave in nadzornega sveta o tveganjih družbe.

Cilji in politike upravljanja tveganj po kategorijah tveganj (člen 435, točka 2)

(c) Politika glede raznolikosti pri izboru članov upravljalnega organa, splošni in konkretni cilje te politike ter v kolikšni meri so bili cilji doseženi

Družba ne izvaja politike raznolikosti, spoštuje pa načela raznolikosti, zlasti glede vidikov, kot so starost, delovne izkušnje in izobrazba.

Področje uporabe (člen 436)

(a) Ime institucije, za katero veljajo zahteve Uredbe CRR

Generali Investments d. o. o., Dunajska 63, Ljubljana. Zahteve po Uredbi CRR ne veljajo za podrejene družbe.

(b) Pregled razlik v podlagi konsolidacije za računovodske in bonitetne namene ter opis zadevnih subjektov

Družba izvaja polno bonitetno konsolidacijo podrejenih družb Generali Investments d. o. o. Zagreb (96,72-odstotni delež v lastniškem kapitalu), in Generali Investments A. D. Skopje (94,6-odstotni delež v lastniškem kapitalu), Generali Investments GP 1 d. o. o. (100-odstotni delež v lastniškem kapitalu), in Generali Investments GP 2 d. o. o. (100-odstotni delež v lastniškem kapitalu). Za računovodske namene je ne izvaja.

Družba ne izvaja bonitetne ali računovodske konsolidacije podrejene družbe Generali Investments CP d. o. o. k.d. (54,79-odstotni delež v lastniškem kapitalu).

(c) Ovire za takojšnji prenos kapitala ali poravnavo obveznosti med nadrejeno družbo in podrejenimi družbami

Med nadrejeno in podrejenimi družbami ni ovir za prenos kapitala, z izjemo spoštovanja predpisov za sam prenos.

(d) Zbirni znesek, za katerega je dejanski kapital nižji od zahtevanega v vseh podrejenih družbah, ki niso vključena v konsolidacijo

Kapital v podrejenih družbah, ki niso vključene v Skupino, ni nižji od zahtevanega.

Kapital (člen 437)

(a) Celovita uskladitev postavk navadnega lastniškega temeljnega kapitala, postavk dodatnega temeljnega kapitala, postavk dodatnega kapitala ter filtrov in odbitkov v skladu s členi 32 do 35, 36, 56, 66 ter 79, ki se nanašajo na kapital institucije, z bilanco stanja v revidiranih finančnih izkazih institucije

Skupina izračunava kapitalske količnike in izvede polno bonitetno konsolidacijo na način, kot je opredeljen v Uredbi CRR. Za vhodne podatke uporablja revidirane računovodske izkaze nadrejene in podrejenih družb, vključenih v Skupino. Skupina ni zavezana k računovodski konsolidaciji in zato ne revidira konsolidiranih računovodskih izkazov za potrebe izračuna kapitalskih količnikov (bonitetne konsolidacije). V okviru dodatnega revizijskega pregleda revizor družbe med drugim pregleda tudi uskladitev postavk kapitala po stanju na dan 31. decembra preteklega leta z revidiranimi računovodskimi izkazi z vidika izpolnjevanja zahtev po razkritju v skladu z Izvedbeno uredbo 1423/2013/EU. Revizor družbe je ugotovil, da so postavke kapitala z vidika izpolnjevanja prej navedenih zahtev skladne z revidiranimi računovodskimi izkazi družbe na dan 31. 12. 2019 (brez dobička poslovnega leta 2019).

Izračun količnika skupnega kapitala	Skupina	Družba
(Osnovni) vpoklicani kapital	1.767.668,00	1.767.668,00
Kapitalske rezerve	4.168.069,22	4.168.069,22
Rezerve iz dobička	856.766,80	856.766,80
Preneseni čisti poslovni izid	1.315.911,97	2.135.236,79
Čisti poslovni izid poslovnega leta	1.472.640,70	1.239.730,40
Čisti poslovni izid poslovnega leta - odbitna postavka, nepotrjen	-1.472.640,70	-1.239.730,40
Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti	209.998,96	183.981,95
Manjšinski kapital	32.372,00	0,00
- manjšinski kapital	49.742,23	0,00
- čisti izid tekočega leta	-17.370,23	0,00
Navadni lastniški temeljni kapital pred odbitnimi postavkami	8.350.786,95	9.111.722,76
Neopredmetena dolgoročna sredstva (dolgoročne premoženjske pravice)	-4.137.552,15	-2.921.948,15
Opredmetena osnovna sredstva	-175.069,62	-147.867,00
Dolgoročne finančne naložbe (delnice in deleži v družbah v skupini)	-20.000,00	-2.627.000,00
Odložene terjatve za davek	-99.576,37	-99.576,37
Dolgoročna posojila	-49.659,00	0,00
Kratkoročna sredstva z zapadlostjo nad 90 dni	0,00	0,00
Odbitne postavke	-4.481.857,14	-5.796.391,52
Navadni lastniški temeljni kapital	3.868.929,81	3.315.331,24
Kapitalska zahteva po členu 95(2)(a) Uredbe CRR (brez množenja postavk z 12,5)		
Kreditno tveganje	830.978,97	675.049,59
Tržno tveganje	144.456,75	276.555,15

Skupaj	975.435,71	951.604,74
Kapitalska zahteva po členu 95(2)(b) Uredbe CRR (brez množenja postavk z 12,5)		
Stalni splošni stroški 2018	8.526.032,73	7.496.920,73
25 % stalnih splošnih stroškov 2018	2.131.508,18	1.874.230,18
Količnik po členu 92 Uredbe CRR		
Skupni kapital	3.868.929,80	3.315.331,23
Skupna izpostavljenost ³	26.643.852,28	23.427.877,28
Količnik skupnega kapitala ⁴	14,52%	14,15%

(b) Opis glavnih značilnosti instrumentov navadnega lastniškega temeljnega kapitala in instrumentov dodatnega temeljnega kapitala ter instrumentov dodatnega kapitala, ki jih izda institucija

Skupina ima vplačane samo instrumente navadnega lastniškega temeljnega kapitala, ki se štejejo za instrumente navadnega lastniškega temeljnega kapitala v skladu z določili iz člena 28 Uredbe CRR. Vpoklicani (osnovni) kapital, ki so ga temu ustrezno vpisali oziroma vplačali njegovi lastniki, znaša 1.767.668,00 EUR in je enak registriranemu kapitalu.

(c) Vsa določila in pogoji za vse instrumente navadnega lastniškega temeljnega kapitala, instrumente dodatnega temeljnega kapitala ter instrumente dodatnega kapitala

Na podlagi osnovnega vložka in sorazmerno z njegovo vrednostjo v osnovnem kapitalu pridobi družbenik svoj poslovni delež, ki je izražen v odstotkih. Poslovni delež edinemu družbeniku družbe (Zavarovalnici Generali, d. d.) ne prinaša drugih koristi in pravic, razen tistih, ki za družbo z omejeno odgovornostjo izhajajo iz Zakona o gospodarskih družbah.

(d) Ločeno razkritje narave in zneskov:

(i) Vsakega bonitetnega filtra, ki se uporablja v skladu s členi 32 do 35

Skupina ne upošteva bonitetnih filtrov, ki se uporabljajo v skladu s členi 32 do 35.

(ii) Vsakega odbitka v skladu s členi 36, 56 in 66

Glede na to, da ima Skupina le navadni lastniški kapital, upošteva samo odbitke v skladu s členom 36. Odbitne postavke so prikazane v gornji tabeli.

(iii) Postavk, ki niso odbite v skladu s členi 47, 48, 56, 66 in 79

Skupina nima postavk, ki niso odbitne v skladu s členi 47, 48, 56, 66 in 79.

(e) Opis vseh omejitev, ki se uporabljajo za izračun kapitala v skladu z Uredbo CRR, ter instrumentov, bonitetnih filtrov in odbitkov, za katere veljajo te omejitve

³ V skladu s členoma 95 in 96 Uredbe CRR ima investicijsko podjetje, ki opravlja investicijske storitve in dejavnosti iz točk (2) in (4) oddelka A Priloge I k Direktivi 2004/39/ES, sprejemljivi kapital, ki znaša vsaj četrtino stalnih splošnih stroškov predhodnega leta. Tako investicijsko podjetje izračuna znesek skupne izpostavljenosti tveganju kot zmnožek zneska sprejemljivega kapitala iz predhodnega stavka in števila 12,5.

⁴ Tako za družbo kot Skupino velja, da je v letu 2019 količnik skupnega kapitala enak količniku temeljnega kapitala, hkrati pa tudi količniku navadnega lastniškega kapitala.

Skupina nima tovrstnih omejitev pri izračunu kapitala.

(f) Kadar institucije razkrijejo kapitalske količnike, izračunane z uporabo sestavin kapitala, določenih na drugačni osnovi kot Uredbi CRR, celovito obrazložitev osnove, na kateri so izračunani ti kapitalski količniki.

Skupina izračunava kapitalske količnike na osnovi, kot je določena v Uredbi CRR.

Kapitalske zahteve (člen 438)

(a) Povzetek pristopa institucije k ocenjevanju ustreznosti njenega notranjega kapitala za podporo obstoječih in prihodnjih dejavnosti

Družba je v letu 2019 opravila analizo občutljivosti na individualni ravni, pri čemer jo je zaradi dejavnosti, ki je skupna vsem družbam v Skupini (upravljanje premoženja) ocenila kot ustrezno tudi za konsolidirano raven. Pri analizi je uporabila predpostavko povečanega tveganja dobičkonosnosti, ki bi izhajalo iz tržnega tveganja pri upravljanju portfeljev v obdobju 2020 – 2022. Analiza občutljivosti je potrdila, da bi (ob uporabljenih predpostavkah) za družbo (in posledično za Skupino) za doseganje kapitalske ustreznosti zadostovala že notranja akumulacija kapitala (iz naslova prenesenega oziroma zadržanega dobička).

(e) Kapitalske zahteve, izračunane v skladu s točkama (b) in (c) člena 92 (3)

Kapitalska zahteva je skladno z določili člena 92 (3) Uredbe CRR izračunana kot količnik skupnega kapitala, ki je kapital Skupine, izražen kot odstotni delež zneska njene skupne izpostavljenosti tveganjem.

Kapital Skupine se izračunava v skladu z določili Uredbe CRR in Sklepa o kapitalu družbe za upravljanje in na 31. 12. 2019 znaša 3.868.230 EUR.

Člen 97 Uredbe CRR definira sprejemljiv kapital na podlagi stalnih splošnih stroškov, ki znaša vsaj 25 % stalnih splošnih stroškov iz leta 2018, kar predstavlja 2.131.508 EUR, medtem ko znaša skupna izpostavljenost 12,5-kratnik tega zneska, to je 26.634.850 EUR. Skupina tako izračunava skupno izpostavljenost v skladu z določili točke 2(b) člena 95 Uredbe CRR.

Razrez zneska skupne izpostavljenosti tveganjem:

ZNESEK SKUPNE IZPOSTAVLJENOSTI TVEGANJEM	26.643.850 EUR
Zneski tveganju prilagojenih izpostavljenosti za kreditno tveganje, kreditno tveganje nasprotne stranke in tveganje zmanjšanja vrednosti ter proste izročitve	10.387.237 EUR
Znesek skupne izpostavljenosti tveganjem za pozicijsko in valutno tveganje ter tveganje spremembe cen blaga	0 EUR
Dodatni znesek izpostavljenosti tveganju zaradi stalnih splošnih stroškov	14.450.904 EUR

Količnik skupnega kapitala Skupine tako znaša $3.868.230 \text{ EUR} / 26.643.850 \text{ EUR} * 100 = 14,15 \%$ oziroma 77 % več, kot znaša minimalna kapitalska zahteva (8 %). Izračunani količnik za 36 % presega tudi notranje opredeljeno spodnjo raven količnika v višini 10,40 %.

Politika prejemkov (člen 450)

(a) Informacije o procesu odločanja, ki se uporablja pri določanju politike prejemkov, in število sestankov glavnega organa za nadzor prejemkov

Družba ima sprejeto politiko prejemkov skladno z zakonodajo, ki jo je odobrila uprava in sprejel nadzorni svet družbe. Politika prejemkov družbe je skladna s poslovno strategijo družbe, njenimi cilji, vrednotami ter interesi strank in produktov in usklajena z zakonodajo.

V letu 2019 je nadzorni svet družbe, ki deluje tudi kot organ za nadzor prejemkov, področje prejemkov obravnaval na štirih sejah, na eni izmed njih je tudi odobril znesek za izplačilo variabilnih prejemkov, ki so se nanašali na 2018.

(b) Informacije o povezavi med plačilom in uspešnostjo

Družba opredeljuje splošna načela prejemkov ter določa vrste in obliko prejemkov (nagrajevanja) zaposlenih, vlogo organov družbe pri nagrajevanju in način prilagajanja prejemkov tveganjem skladno s svojo politiko prejemkov. Politika se nanaša na vse dejavnosti družbe: upravljanje vzajemnih skladov, upravljanje alternativnih skladov in gospodarjenje s finančnimi instrumenti strank (v tem razkritju o politiki prejemkov tudi s skupnim imenom produkti). Politika prejemkov in način njenega izvajanja sta na podlagi načela sorazmernosti prilagojena poslovanju družbe.

Politika prejemkov posebej obravnava osebe s posebno naravo dela, med katere se štejejo:

- člani uprave in člani nadzornega sveta,
- vodje sektorjev, služb in oddelkov (organizacijskih enot),
- zaposleni, ki delujejo v kontrolnih funkcijah (upravljanje tveganj, skladnost poslovanja, notranja revizija, funkcija informacijske varnosti),
- zaposleni, katerih odločitve in dejanja posamično ali v skupini vplivajo na tveganost družbe ali premoženja v upravljanju ali ki prejemajo enake ali višje celotne (fiksne in variabilne) prejemke.

Ista načela nagrajevanja veljajo tudi za zunanje izvajalce, v primeru zunanjega izvajanja bistvenih ali pomembnih dejavnosti.

Celotni prejemki zaposlenega s posebno naravo dela (v nadaljevanju posameznik) zajemajo vse oblike plačil in drugih koristi, ki mu jih daje družba ali ki jih neposredno ali posredno pridobi iz sredstev produktov.

Sistem prejemkov temelji na načelu, da so posamezniki nagrajeni na podlagi prispevka k uspešnemu poslovanju družbe, prispevka področja oziroma organizacijske enote, v kateri delujejo, ter produktov, ki jih družba nudi svojim strankam, to je vlagateljem v investicijske sklade in drugim strankam (tudi s skupnim imenom stranke).

Ne glede na to, da primerne donosnosti produktov in družbe ni mogoče doseči brez tveganja, sistem nagrajevanja temelji na načelu, da posameznikov in skupin zaposlenih ne sme spodbujati k tolikšnemu tveganju, da bi njihove odločitve in dejanja škodovali interesom strank ali družbe. Tveganja produktov in svoja lastna tveganja družba upravlja z ustreznimi postopki ugotavljanja, merjenja in ocenjevanja, obvladovanja in spremljanja. Tveganja, ki jih lahko posamezniki za račun produktov ali družbe prevzamejo sami ali skupaj, smejo zato doseči samo višino, ki je vnaprej določena kot sprejemljiva. Upoštevati morajo, da že zaradi narave produktov stranka s sklenitvijo pogodbe z družbo nase prevzame določeno obliko in stopnjo tveganja, vendar le do tiste ravni, ki je opredeljena v pravilih upravljanja investicijskega sklada ali v pogodbi o upravljanju premoženja, ali drugih podobnih dokumentih, družba pa le do ravni, ki ne ogroža njenega nadaljnjega uspešnega poslovanja in ki je opredeljena v njeni Strategiji, drugih dokumentih in predpisih.

Plačilo za opravljeno delo posameznika in njegov prispevek je zato razdeljeno na fiksni in variabilni del prejemkov, pri čemer je osnovna plača (fiksni del prejemkov) dovolj visoka, da lahko družba pritegne in zadrži kakovostne kadre ter jim nudi primerno varno okolje, v katerem lahko ustvarjalno delajo. Variabilni del prejemkov (nagrada) predstavlja del plačila posameznika, ki spodbuja kvaliteto in uspešnost njegovega dela, vendar nikoli ni tako visok, da bi njega samega ali skupino zaposlenih, v kateri deluje, spodbujal k prevzemanju prevelikega tveganja za produkte in družbo. Zaradi uravnoveženja obeh komponent plačila in v najboljšem interesu družbe in njenih strank variabilni del prejemkov po vrednosti nikoli ne sme preseči osnovne plače posameznika v obdobju.

Način in čas nagrajevanja odsevata doseženo uspešnost posameznika in družbe na kratek in dolg rok. Del nagrade je dodeljen in izplačan takoj, del pa kasneje. Sistem nagrajevanja vsebuje mehanizem, ki prepričuje, da bi bila nagrada v celoti dodeljena in izplačana prej, preden bi bilo mogoče dovolj zanesljivo oceniti učinke sprejetih odločitev in opravljenih dejanj posameznika v preteklosti in njegov prispevek k poslovanju produktov in družbe na daljši rok. Poleg tega mehanizma sistem nagrajevanja vsebuje tudi možnost naknadnega zahtevka po vrnitvi že prejetih (izplačanih) nagrad, če se ugotovi, da je posameznik huje kršil pravila poslovanja produktov ali družbe.

Sistem velja tudi za posameznike, ki bi v tem času družbo zapustili zaradi zaposlitve pri drugem delodajalcu, zaradi upokojitve ali zaradi drugih razlogov.

Družba pri nagrajevanju upošteva tudi vodilo, da mora nagrada deliti usodo premoženja, ki je bilo posamezniku ali skupini zaposlenih zaupano v upravljanje ali je povezano z njihovim svetovanjem strankam oziroma njihovim delom v družbi nasploh. Zato je s politiko prejemkov določeno, da se del nagrade dodeli in izplača v denarju, del pa v instrumentih, to je v obliki, s katero je zagotovljeno, da si interesi vlagateljev in zaposlenih ne nasprotujejo in da višina nagrade deli usodo donosnosti in tveganosti produktov oziroma premoženja strank.

Družba mora pri nagrajevanju vedno upoštevati svojo finančno sposobnost, zato se skupen obseg nagrad temu primerno prilagaja. To velja za obe fazi – fazo dodeljevanja nagrad in fazo njihovega izplačila v obliki denarja ali instrumentov. Če se njen finančni položaj poslabša ali če nastopi ali se obeta poslabšanja tržnih razmer, se predviden obseg variabilnih prejemkov zmanjša, nove nagrade se ne dodelijo, prav tako pa se (delno ali v celoti) ne izplačajo vse že dodeljene nagrade.

Posameznikova uspešnost in prispevek se pri nagrajevanju merita s kvantitativnimi in kvalitativnimi merami. S kvantitativnimi merami oziroma z merjenjem izpolnjevanja kvantitativno zastavljenih ciljev se ocenjuje posameznikov prispevek k donosnosti poslovanja produktov in družbe. Za merjenja izpolnjevanja ciljev se uporablja primerjava z vrednostmi mer, ki izhajajo iz zunanjega okolja, npr. primerjava s panožnimi kazalci poslovanja, s splošno priznanimi merili (benchmarki) ipd. Po drugi strani se za kvantitativno merjenje uspešnosti in prispevka posameznika praviloma uporabljajo tudi referenčne vrednosti mer, ki jih družba sama izračunava in izhajajo iz poslovanja njenih produktov in njenega lastnega poslovanja.

S kvalitativnimi merami se ocenjuje posameznikovo izpolnjevanje vrednot družbe, kot so primeren odnos do strank, upoštevanje pravil o upravljanju tveganj in skladnosti poslovanja družbe, upoštevanje pravil o ravnanju zaposlenih, ki preprečujejo nasprotja interesov, skrb za ugled družbe, odnos do sodelavcev v lastni in drugih delovnih oziroma poslovnih enotah, sposobnost timskega dela, pripravljenost na sodelovanje z osebami, ki opravljajo kontrolne funkcije, ter druge osebne in delovne lastnosti, kot so kreativnost, vodstvene sposobnosti, uporaba posebnih znanj ipd.

Pri ocenjevanju dela in prispevka posameznika se vedno uporabljajo tako kvantitativni kot kvalitativni kriteriji, razmerje med njimi pa je odvisno od vrste njegovega dela, zadolžitve in odgovornosti ter od vrste zastavljenih ciljev.

Nagrada posameznika ni odvisna samo od njegovega dela in prispevka, ampak tudi dela in prispevka njegove organizacijske in njegovega vpliva na uspešnost poslovanja enote.

Posamezniki ne smejo uporabljati osebnih zavarovanj z namenom zmanjšanja ali preprečitve učinkov prilagoditve variabilnega dela prejemkov tveganjem. Prav tako se ne smejo pred padcem vrednosti instrumentov, v katerih obliki so njihovi variabilni prejemki, zavarovati z uporabo izvedenih finančnih instrumentov. Ta prepoved velja tako za variabilne prejemke, ki so mu bili odloženi, kot za že izplačane, za katere (še) velja prepoved odsvojitve.

V zvezi s ključnimi kontrolnimi funkcijami se fiksni del prejemkov določi v skladu s pripisanimi odgovornostmi in obveznostmi, tako da zagotavlja neodvisnost in avtonomnost, ki se zahteva za te položaje. Variabilni del prejemkov ključnih funkcij je neodvisen od uspešnosti operativnih enot in področij, ki so pod njihovim nadzorom.

Politiko prejemkov in njene spremembe oblikuje in sprejema nadzorni svet družbe. Nadzorni svet nadzoruje tudi njeno izvajanje. Odgovoren je za izbor mehanizmov nagrajevanja, ki ustrezno upoštevajo vpliv tveganj in likvidnosti vseh vrst premoženja, ki jih upravlja družba, in njena lastna tveganja. Zagotavlja, da se politika nagrajevanja sklada s poslovno strategijo produktov in družbe, njihovimi cilji, vrednotami ter interesi strank. Vnaprej preuči možne posledice delovanja sistema nagrajevanja za družbo (pri predpostavkah sprememb notranjega in zunanjega okolja poslovanja), za nazaj pa oceni, kako je sistem dejansko deloval v opazovanih obdobjih.

Sistem nagrajevanja upošteva še naslednja načela dodeljevanja in prilagajanja variabilnih prejemkov:

- preprečevanje nasprotij interesov, v skladu s katerim noben posameznik ne more določati svojih variabilnih prejemkov, noben posameznik, ki deluje v okviru kontrolnih funkcij, pa ni nagrajen na podlagi uspešnosti področja, ki ga nadzoruje,
- prepoved vnaprejšnjega zagotavljanja nagrade,
- prepoved uporabe drugačnega načina nagrajevanja,
- jasnost, zanesljivost in preglednost.

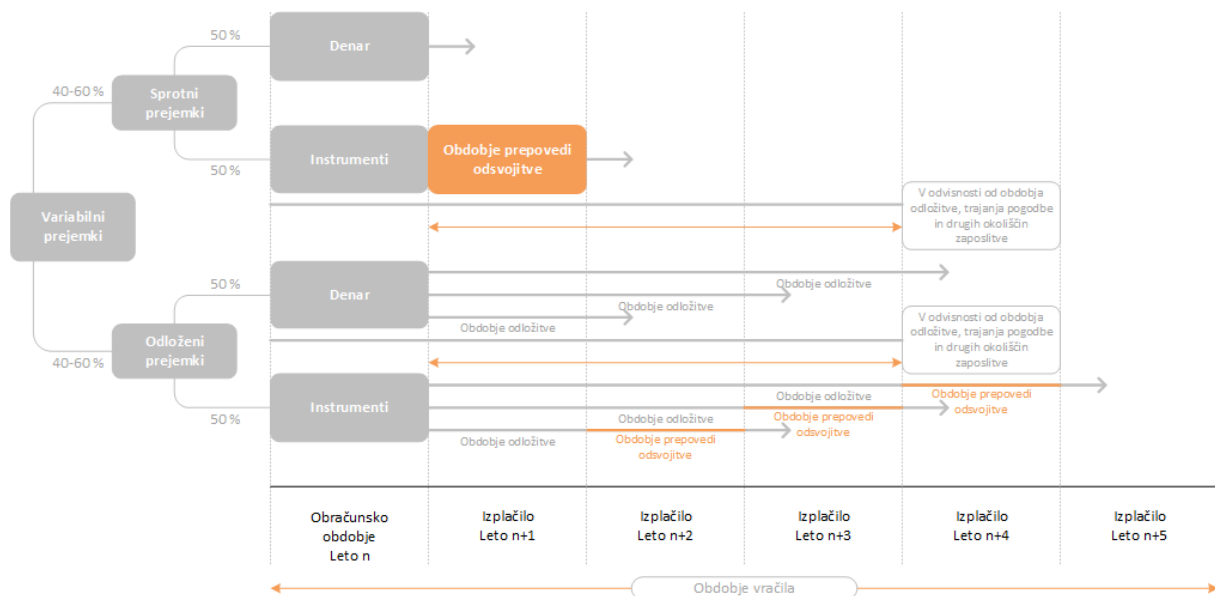
Vsak posameznik je nagrajen po shemi variabilnih prejemkov, v kateri so zmed drugim zajeti naslednji elementi:

- dodelitev dela nagrade v obliki instrumentov (razen v primeru, ko nadzorni svet v skladu s predpisi določi skupen znesek letnih variabilnih prejemkov posameznika, do katerega se lahko nagrada v celoti izplača v denarju),
- odložitev dela nagrade (razen v primeru, ko nadzorni svet določi vrednostno mejo, do katere odložitev ni potrebna) in
- prepoved odsvojitve nagrade v instrumentih.

Obdobje, za katerega se ocenjujejo in obračunavajo in pogojno dodeljujejo nagrade (obdobje obračunavanja), traja najmanj eno leto. Praviloma je enako poslovnemu letu družbe in produktov.

Način prilagajanja variabilnih prejemkov posameznika je predstavljen v grafičnem prikazu, skupaj z opredelitvijo uporabljenih pojmov:

Shema prilagoditev variabilnih prejemkov



Legenda:

Sprotni variabilni prejemki: del variabilnih prejemkov (v denarju ali instrumentih), ki jih družba izplača posamezniku po koncu obračunskega obdobja.

Odloženi variabilni prejemki: del variabilnih prejemkov (v denarju ali instrumentih), ki jih družba izplača posamezniku po obdobju odložitve postopoma ali enkratnem znesku.

Malus (tudi naknadna prilagoditev variabilnih prejemkov): vsi ali del odloženih variabilnih prejemkov, ki jih družba v določenih okoliščinah ne izplača.

Vračilo prejemkov: je pogodbeni dogovor z družbo, v katerem posameznik privoli, da bo v določenih okoliščinah družbi vrnil že prejete variabilne prejemke.

Obdobje prepovedi odsvojitve (tudi obdobje zadržanja): čas, v katerem posameznik ne sme prodati že prejetih variabilnih prejemkov v obliki instrumentov.

Obračunsko obdobje: čas, v katerem se meri in ocenjuje uspešnost posameznika za namen določitve njegovih variabilnih prejemkov.

Obdobje odložitve: čas, za katerega se po koncu obračunskega obdobja odloži izplačilo dela variabilnih prejemkov (odloženih prejemkov).

Instrumenti: finančna oblika, v kateri družba posamezniku obračuna in izplača (izroči) nedenarne prejemke. To so lahko enote investicijskih skladov v upravljanju ali na te enote ali deleže vezani instrumenti ali enakovredni negotovinski instrumenti.

Trenutek dospelosti: dan, ko posameznik prejme plačilo v denarju ali instrumentih in postane pravni lastnik prejemkov. Ko prejemki dospejo, naknadne prilagoditve niso več možne, razen z uporabo mehanizma vračila.

(c) Najpomembnejše značilnosti zasnove sistema prejemkov, vključno z informacijami o merilih, uporabljenih za merjenje uspešnosti in prilagoditev zaradi tveganja, politiki odloga in merilih za dodelitev pravice do izplačila

Informacije so razkrite v točki (b) pod naslovom Politika prejemkov (člen 450).

(d) Razmerje med fiksnimi in variabilnimi prejemki

Informacije so razkrite v točki (b) pod naslovom Politika prejemkov (člen 450).

(e) Informacije o merilih uspešnosti

Informacije so razkrite v točki (b) pod naslovom Politika prejemkov (člen 450).

(f) Glavni parametri in utemeljitev za vsako shemo variabilnih sestavin in druge nedenarne ugodnosti

Informacije so razkrite v točki (b) pod naslovom Politika prejemkov (člen 450).

(g) Združene kvantitativne informacije o prejemkih, razčlenjene po področju poslovanja

Podatki o prejemkih za družbo Generali Investments d.o.o., razčlenjeni na dve skupini prejemnikov v družbi (višje vodstvo in neposredni prevzemniki tveganj), bodo objavljeni v letnem poročilu Generali Krovnega sklada v aprilu 2020.

(h) Združene kvantitativne informacije o prejemkih, razčlenjene glede na višje vodstvo in zaposlene, katerih dejavnosti imajo pomemben vpliv na profil tveganosti institucije

Podatki o prejemkih za družbo Generali Investments d.o.o., razčlenjeni na dve skupini prejemnikov v družbi (višje vodstvo in neposredni prevzemniki tveganj), bodo objavljeni v letnem poročilu Generali Krovnega sklada v aprilu 2020.

(i) Število posameznikov, ki se jim izplača 1 milijon EUR ali več na finančno leto, za izplačilo med 1 milijonom EUR in 5 milijoni EUR, razdeljeno na obroke po 500 000 EUR, in za izplačilo 5 milijonov EUR ali več, razdeljeno na obroke po 1 milijon EUR

V Skupini v letu 2019 ni bilo oseb, ki bi jim bili izplačani prejemki v višini 1 milijon EUR ali več.

(j) Na zahtevo države članice ali pristojnega organa celotni prejemek vsakega člana upravljalnega organa ali višjega vodstva.

Prejemki članov najvišjega vodstva družbe Generali Investments d.o.o. so prikazani v letnem poročilu družbe za leto 2019.